

CODE OF CONDUCT DLVRY AS og DLVRY AS' samarbeidspartnere og leverandører

1. INNLEDNING

DLVRY og virksomhetens ansatte ønsker å påvirke samarbeidspartnere, leverandører og produsenter til etisk og bærekraftig produksjon og rettferdig handel i hele leverandørkjeden. DLVRYs Code of Conduct (CoC) baserer seg på FN Global Compacts ti prinsipper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Det forventes at leverandører gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og at selskaper som rammes av åpenhetsloven overholder pliktene slik de er gjengitt i loven.

DLVRYs virksomhet skal drives i overensstemmelse med prinsipper for ansvarlig, etisk og sunn forretningspraksis, og skal som et minimum overholde gjeldende lover og offentlige forskrifter. Det samme forventer vi av våre leverandører og samarbeidspartnere.

Retningslinjene gjør seg gjeldende for DLVRYs ansatte og enhver samarbeidspartner, underleverandør eller ansatt hos leverandøren. Retningslinjene gjelder også for mellommenn, konsulenter og andre som handler på vegne av leverandør.

2. PLIKT TIL Å VARSLE

DLVRY ønsker å motvirke og imøtegå ethvert brudd på de undernevnte prinsipper på en rask, egnet og effektiv måte. Leverandør har derfor plikt til å varsle DLVRY sentralt umiddelbart ved mistanke om brudd på prinsipper gjengitt i CoC.

Ingen represalie mot ansatte eller leverandører som varsler om mulige eller faktiske forhold skal finne sted. Det skal legges til rette for at ansatte hos leverandør kan varsle leverandør anonymt eller gjennom en tillitsvalgt.

Ansatte i DLVRY har en etablert varslingskanal med tilhørende rutiner for denne varslingsmekanismen.

3. ANTI-KORRUPSJON

DLVRY forbyr enhver form for tilretteleggelse, tilbud eller aksept av bestiktelser av noen som helst art til noen som helst person, privat eller offentlig, direkte eller gjennom tredjepart. Enhver form for handlinger i strid med lov eller god forretningsskikk skal unngås. Gaver, bevertning eller økonomiske eller andre fordeler skal ikke tilbys, loves, gis til eller mottas fra offentlige tjenestemenn uten skriftlig samtykke fra DLVRY.

Ingen ansatte eller forretningspartnere skal bli holdt ansvarlig for å nekte å delta i urettmessige betalingsaktiviteter, selv om dette resulterer i tap av forretningsmuligheter.

4. ANTI-HVITVASKING

DLVRY er forpliktet til å overholde alle lover angående hvitvasking og terrorbekjempelse. Hvitvasking av penger er prosessen med å forkle utbyttet av kriminalitet for å skjule det ulovlige opphavet eller på annen måte håndtere utbytte fra kriminalitet. Kriminelle utbytter inkluderer ikke bare penger, men alle former for eiendeler, fast eiendom og immateriell eiendom som stammer fra kriminell aktivitet. Leverandør skal undersøke og varsle om enhver form for mistenkelig eller ikke dokumenterbar opprinnelse av penger eller eiendom.

5. ARBEIDSTAKERRETTIGHETER OG ARBEIDSMILJØ

DLVRY anerkjenner viktigheten av å være en pådriver for rettferdige arbeidsvilkår og trygge arbeidsplasser. Leverandøren skal etterse at egne ansatte og ansatte hos kontraktsmedhjelpere ikke har dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn det som følger av relevante tariffavtaler og de til enhver tid gjeldende lokale lover, forskrifter og tariffpraksis.

Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Normal arbeidstid per uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer. Arbeidere skal ha minst én fridag per 7 dager. Overtid skal være begrenset og frivillig. Anbefalt maksimum overtid er 12 timer per uke, dvs. samlet arbeidstid på 60 timer per uke. Unntak fra dette kan aksepteres dersom det er regulert av en kollektiv avtale eller nasjonal lov.

Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov, inkludert noe sparing. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren. Fratrett i lønn som disiplinærreaksjon tillates ikke. De skal også ha rimelige arbeidstider, behandles humant og i størst mulig grad baseres på regulære ansettelser. Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner. Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

Alle ansatte skal ha rett til å slutte seg til fagforeninger etter eget valg, og til å gjennomføre kollektive forhandlinger. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid. Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

Alle ansatte skal behandles med respekt. Ingen ansatte hos leverandøren eller dens kontraktsmedhjelpere skal oppleve seg diskriminert på grunn av kjønn, farge, seksuell legning, opprinnelse, religion, alder eller graviditet eller grunnet medlemskap i fagforening. Leverandør skal legge til rette for et arbeidsmiljø som respekterer den personlige verdigheten, personvernet og rettighetene til hver enkelt person som virksomheten samhandler med.

Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status eller seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet. Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd, og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag.

Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid

DLVRY anerkjenner aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) og anvender den lovpålagte firestegsmetoden for å fremme likestilling og å hindre diskriminering.

Arbeidsmiljøet skal være sikkert, hygienisk og tilpasset produksjonsvirksomheten. På produksjonsstedet skal arbeidsmiljøet overholde gjeldende standarder for sikkerhet og hygiene, herunder sørge for at det eksisterer gode rapporteringsmuligheter- og rutinger for eventuelle avvik.

Alle ansatte skal ha tilgang til helse- og sikkerhetsutstyr/verneutstyr som tilfredsstillende gjeldende nasjonale standarder. Leverandøren skal sørge for å forebygge ulykker og helseskader ved å planlegge, undersøke og gjennomføre egnede tiltak for å minimere risikoer. Ansatte skal bli informert om eventuelle helserisikoer forbundet med arbeidet. Der det er relevant skal det gjennomføres nødvendig opplæring for å forebygge skader og ulykker.

6. MENNESKERETTIGHETER

DLVRY setter menneskeverd høyt, og ønsker å bidra til en rettferdig handel og produksjon. Leverandøren skal respektere FNs menneskerettigheter og relevante ILO-konvensjoner, herunder konvensjoner om forbud mot barnarbeid, organisasjonsfrihet, forbud mot diskriminering og forbud mot tvangsarbeid.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Leverandør skal sikre at det ikke forårsaker brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter gjennom driften, og er forpliktet til å implementere og håndheve effektive systemer for å minimere risikoen for brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden. Leverandør skal ha nulltoleranse for moderne slaveri og menneskehandel. DLVRY forbyr kjøp av seksuelle tjenester på oppdrag eller forretningsreiser for leverandør av DLVRY. Dette inkluderer også ethvert bidrag til kjøp av slike tjenester.

Det skal ikke forekomme tvangsarbeid eller barnarbeid i leverandørens verdikjede. Leverandøren skal ha et system for oppfølging av sin leverandørkjede for å hindre bruk av barnarbeid eller tvangsarbeid – som definert i «UN Convention on human rights and child labour».

Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse, eller minstealder for obligatorisk skolegang, med høyeste alder som gjeldende. Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i tråd med unntaket i ILO-konvensjon 138, kan dette aksepteres. Barn under 13 år skal ikke på noen måte ha arbeid for leverandør eller leverandørs underleverandører. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid. Det skal etableres handlingsplaner for snarlig utfasing av barnearbeid som er i strid med ILO-konvensjonene 138 og 182. Handlingsplanene skal dokumenteres og kommuniseres til relevant personale og andre interessenter.

Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for urfolk eller andre marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer, uforsvarlig bruk av vann eller andre naturressurser som befolkningsgruppene er avhengig av.

7. KLIMA OG MILJØ

DLVRY ønsker å stimulere til bærekraftig og hensynsfull produksjon. Leverandøren skal organisere og drive sin virksomhet slik at eksisterende og fremtidige nasjonale og/eller internasjonale miljøkrav tilfredsstilles for alle produkter. Bruk av tilsetningsstoffer eller stråling som er forbudt av Mattilsynet eller under gjeldende lov eller forskrift skal ikke skje.

DLVRY ønsker å bidra til miljøvennlig utvikling i bransjen sammen med sine leverandører. Leverandøren skal sikte mot å forbedre sine miljø- og karbonavtrykk, sette mål for utslippsreduksjon og føre oversikt over sine karbonutslipp i tråd med prinsipper for god klimarapportering.

Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. I tråd med føre var-prinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold.

Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

Leverandøren skal tilstrebe å benytte nye teknologier og metoder for produksjon og energiøkonomisering, resirkulering og avfalls og utslippsminimalisering, herunder også bruk av miljøvennlig papir og forbruksartikler, samt tilstrebe å finne gode løsninger for utforming og retur av emballasje og leveranseutstyr, for eksempel paller, traller og bur, der det er mulig. Leverandøren skal tilstrebe å innfri krav som følger offisielle uavhengige tredjeparts miljøsertifiseringer som for eksempel det nordiske miljømerket Svanemerket, det europeiske miljømerket Blomsten eller det offisielle merket for økologisk mat, Ø-merket.

8. DYREVELFERD

DLVRY anerkjenner verdien av forsvarlig dyrehold og ønsker å bidra til god og bærekraftig produksjon. Dyrets miljø, tilsyn og stell skal som et minimum være forsvarlig. DLVRY kan for enkelte varegrupper kreve at dyreholdet gjennomføres på egne måter, eksempelvis at kravene til "frittgående" produksjonsdyr skal oppfylles.

Leverandører skal etterse at pålegg, restriksjoner eller tiltak utstedt fra Mattilsynet etterleves. Ved mistanke om smitte mellom dyr skal nødvendige tiltak gjennomføres og relevante myndigheter varsles og konsulteres.

Leverandøren skal påse eventuelle underleverandører som et minimum driver sin produksjon i henhold til dyrevelferdsloven. Tiltak bør iverksettes for å minimere negativ påvirkning på produksjonsdyrs og arbeidsdyrs velferd. Nasjonal og internasjonal dyrevelferdslovgivning og -reguleringer skal overholdes.

9. RETTFERDIG KONKURRANSE

DLVRY skal bidra til en rettferdig og sunn konkurranse. DLVRY tolererer derfor ikke brudd på konkurranselover og -forskrifter. Handlinger som involverer ulovlig innhenting, mottak, bruk eller deling av ikke-offentlig kommersielt sensitiv informasjon som kan påvirke konkurransen urettmessig skal ikke finne sted.